

STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERN

ÅRSMELDING 2025



Stiftelsen Kirkens Famili vern



Stiftelsen Kirkens Familievern (SKF) er en ideell diakonal aktør innen familievern med driftsavtaler med Bufdir/Bufetat om leveranse av familievern tjenester. Det er 10 familievernkontor fra Finnmark i nord til Rogaland i sør i SKF og 163 ansatte.

HER FINNER DU KIRKENS FAMILIEVERN I NORGE:

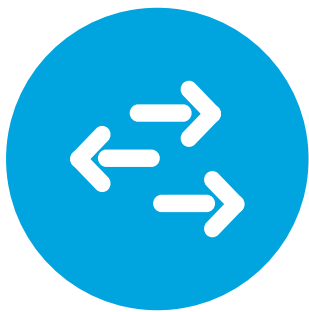
- Øst-Finnmark
- Mosjøen
- Trondheim
- Haugaland
- Sør-Rogaland
- Øvre Telemark
- Ringerike-Hallingdal
- Follo
- Otta
- Christiania



INNHOOLD

Stiftelsen Kirkens Familieverns arbeidsområder	3
Et sprengt familievern	4
Fagfestival 2025 med besøk av 180 eksterne gjester	6
Avvikling av utekontordrift - en beklagelig utvikling	8
Forelsket og forpliktet: Samlivskurs	10
Forebyggende parsamtale på helsestasjonen	12
Vi lærer fra andre deler av landet - mangfoldskunnskap	15
Når vi fram til personer som er utsatte for vold i nære relasjoner?	16
En forsmak på resultater fra samarbeidsprosjekt	18
Uten førstelinja går vi i stå	20
Arbeidstilsynet til Familievernkontoret Otta	22
Styrets årsberetning	25
Stifelsesstyret	29
Ledergruppen i SKF	30
Statistikk	31

STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERNS ARBEIDSOMRÅDER



SAMTALETILBUD

Familievernkontorene tilbyr samtalebehandling for par, familier og enkeltpersoner som ønsker hjelp til å mestre mellommenneskelige utfordringer og kriser. Parsamtaler har i alle år vært familievernets kjernevirksomhet, og kontorene tar imot alle typer par- og familier: heterofile, homofile, kjærester, samboere, gifte eller par som har inngått partnerskap. Familievernkontorene prioriterer unge par, familier med barn og samtaler med barn.



MEKLING

Alle par som skal flytte fra hverandre, og som har barn under 16 år, må møte til lovbestemt meklings. Målet med meklingsen er å få en god start på det videre foreldresamarbeidet, og å lage en avtale som viser hvordan foreldrene vil fordele foreldreansvar, bosted og samvær for felles barn. Avtalen skal legge vekt på hva som vil være den beste ordningen for barna. Forskning har vist at det er en høy risiko for barn å vokse opp i hjem med store konflikter. Meklingsen setter barna i fokus og har som mål å hjelpe foreldre til å være gode foreldre selv om de ikke er par lenger.



KURS

Å leve i et parforhold kan være fantastisk, men det er også hardt arbeid. Stiftelsen arrangerer samlivskurs som kan hjelpe par til å få det enda bedre i sine liv, samt håndtere ulikheter på en god måte.

ET SPRENGT FAMILIEVERN

DIREKTØRENS BERETNING

RESPEKT, VIDSYN,
VITALITET, HÅP



Hilde Barstad
Direktør

Det skjer i det stille. Store familievernkontor må avvise klienter fordi vi ikke har kapasitet. Små kontor står i fare for å måtte stenge. Og alt skjer uten politisk diskusjon. Det er rart!

«Alle» er enige i at forebyggende arbeid er viktig. Familievernet er en slik viktig forebyggende tjeneste. Å gi hjelp til å få til et fungerende familieliv, sikre godt samarbeid om felles barn, og mine, dine og våre barn, dempe konflikter, hjelpe familier som er i utsatte situasjoner, f.eks. når et barn har skolevegring eller har fått en vanskelig diagnose, er alle eksempel på hvor familievernet bidrar til at problemer blir håndtert og ikke eskalerer.

Nå holder det hardt.

Minstebemanning på et kontor er 4 årsverk, og som gjerne skal dekke 10-12 kommuner med tilsvarende reisevei for klienter. Vi må ha to personer til stede på kontoret for trygghetens skyld. Det skal derfor lite til av fravær før vi må avlyse timer, stenge telefonen eller rett og slett stenge kontoret. På de store kontorene må vi avvise klienter fordi de ikke har et «stort nok» problem. Generasjonsutfordringer i storfamilien,

om det nå er i innvandremiljø eller i landbruksbygder, er saker vi som oftest må avvise. Om et par ikke har barn under 18 år får de ikke hjelp, heller ikke gir vi tilbud om individuelle forløp eller foreldreveiledning.

Barne- og familiedepartementet har lagt ny Stortingsproposisjon om familievernet i skuffen. I stedet er det nå vedtatt en ny barnelov som gir familievernet økt byråkrati gjennom nye regler for mekling. Det blir det dårligere kapasitet av. Og hva betyr det? Kanskje får det neste barnet ikke hjelp.

Det store paradokset? Det er at det er små midler til familievernet som skal til for å øke kapasiteten og hjelpe barn i familier med problemer og unngå at de får større vansker. For ikke å snakke om de økte kostnadene i andre deler av hjelpeapparatet som får flere saker til seg.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Hilde Barstad'.

FAMILIEROM

OPPTATT

FAMILIEVERNKONTORET TRONDHEIM

FAGFESTIVAL 2025 MED BESØK AV 180 EKSTERNE GJESTER

Kontoret vårt har hatt ulike prosjekt gjennom mange år. Det har gitt oss et felles faglig fokus og vært samlende for kollegiet. Det har vært noe å glede seg til og jobbe frem imot.

Vårt store prosjekt i 2025 ble å arrangere en fagfestival over 2 dager. Det var spennende og noe vi aldri har gjort tidligere.

Det er et viktig oppdrag for oss å nå ut med tilbudet familievern har og ha gode samarbeidspartnere om det. Med åpent hus inviterte vi samarbeidspartnere og familievernkontorene i Midt-Norge velkommen inn til oss. Vi ville vise frem hva vi gjør både til gjester og til hverandre som kollegaer. På en festival trengs det mer enn fag. Det var jo en FagFestival. Derfor også musikalske innslag og vi hadde samarbeid med Litteraturhuset i Trondheim og Trondheim kino.

PROGRAM

Vi endte opp med en kombinasjon av plenumsforedrag før lunsj og parallelle sesjoner etter lunsj begge dager.

Plenumsforedragene ble gjennomført i lokaler utenfor kontoret og parallelle sesjoner i egne lokaler der vi brukte kontorene våre.

DE TO PLENUMSFOREDRAGENE:

Dag 1: Menn som søker hjelp v/ familieterapeutene Andreas Breden og Espen Godø, begge ansatt ved familievernkontoret i Trondheim. Blant annet presentasjon av erfaringer fra gruppetilbud for menn gjennom flere år.

Dag 2: Å være foreldre – beleiret av eksperter v/psykolog Per Lorentzen. Et kritisk skråblikk på alle «virksomme» og «optimale» foreldrestiler.

PARALLELLE SESJONER DAG 1 OG DAG 2

Terapeutene hadde ansvar for hver sine sesjoner med tema:

Bufferkurset, Familievernets egenart, Selvarettagelse og regulering av eget nervesystem, Seksualitet i parterapi, Samarbeidet mellom familievern og tingretten, Hvordan mekling kan hjelpe foreldre i brudd og konflikt? Sinnemestring og jobbing med aggresjon og vold i familievern, samarbeid mellom familievern og barnevern om et gruppetilbud for foreldre som har mistet omsorgen for sine barn.

Samarbeid mellom familievernkontoret i Trondheim og fagmiljø i Sør-Afrika, par i krise, Konflikt dansen i et parforhold, Krisegruppa.

Hva gjør vi når foreldre har så store samarbeidskonflikter at vi blir bekymret for barna?



Fra plenumsforedrag "Menn som søker hjelp"



SAMARBEID MED LITTERATURHUSET I TRONDHEIM

På kveldstid arrangerte vi to kvelder i samarbeid med Litteraturhuset. Tilbudet ble presentert i Litteraturhusets program og tilgjengelig for alle.

SVÆRT POSITIVE TILBAKEMELDINGER

Inviterte deltakere besvarte et enkelt spørreskjema i etterkant av festivalen. Tilbakemeldingene var svært positive både når det gjaldt innhold og invitasjon til forelesninger og parallelle sesjoner.

- Samtale med psykolog Per Lorentzen med utgangspunkt i hans bok «Å være foreldre – beleiret av eksperter». Et kritisk skråblikk på tankegodset som ligger bak forskjellige typer foreldreveiledning.
- Samtale med Lilja Ingolfssdottir, regissør av filmen *Elskling*. I forkant av Litteraturhuset var det mulighet til å se filmen på Trondheim kino.

Vår egen evaluering konkluderte med at det var morsomt, energigivende, utviklende for nye ideer til fagutvikling og samarbeid samt arbeidskrevende. Det førte til samhold og fellesskap og en stolthet over det vi står for og viste frem disse to dagene.



Fra parallelsesjon



Ishan Momand stod for musikalsk innslag

FAMILIEVERNKONTORET MOSJØEN/SANDNESSJØEN

AVVIKLING AV UTEKONTORDRIFT – EN BEKLAGELIG UTVIKLING

Familievernkontoret i Mosjøen har hatt utekontordrift i Sandnessjøen i om lag 25 år og på den måten lagt til rette for kortere reisevei for befolkningen fra Alstahaug-, Dønna-, Herøy- og Leirfjord kommune.

Med knappe ressurser og budsjett som ikke rekker like langt som før, er vi helt avhengige av et godt samarbeid med kommuner om tilgang til lokaler når vi drar fra hovedkontorene våre for å ha konsultasjoner på såkalte utekontor.

Vi har gjennom alle år opplevd at vår tjeneste har vært ettertraktet og vi har bestrebt oss til å reise til Sandnessjøen regelmessig. De siste 5 årene har 2 terapeuter kjørt til Sandnessjøen og hatt en kontordag ukentlig der. Våre gode samarbeidsparter, som helsestasjoner og barnevernstjenester, har gitt tilbakemelding på viktigheten av at vi er på utekontor.

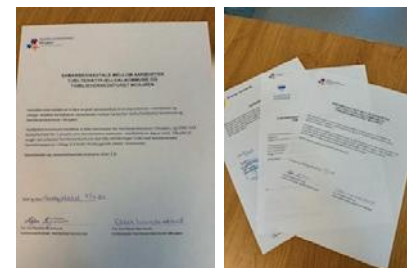
Det har vært utfordringer å finne egnede lokaler i samarbeid med Alstahaug kommune. Vi har vært avhengige av et partssamarbeid hvor vi stiller med ressurser/fagpersoner, kommunen stiller gratis lokaler til disposisjon og Bufetat region nord har dekket våre reisekostnader

Etter flere flyttinger av vårt utekontor i Sandnessjøen de siste 2 årene, samt lokaler som ikke har vært tilfredsstillende for vårt oppdrag, har vi dessverre måttet avvike vårt utekontortilbud der.

Vi har fått tilbakemelding fra både helsestasjonsledere og ledere fra barnevern som ytrer bekymring over at vårt tilbud ikke lenger blir i Sandnessjøen. Spesielt barnevernet frykter økning i foreldrekonfliktsaker hos dem som de tidligere har kunnet «sile» over til familievernkontoret.

Vi har forståelse for at det kan være utfordrende for kommuner å stille hensiktsmessige lokaler til disposisjon for oss. Vi har mål om på sikt få en ny avtale med kommunen slik at vi kan ta opp igjen arbeidet vårt i Sandnessjøen. Vi vil følge med på hvordan vårt fravær vil påvirke hvordan befolkningen benytter vårt tilbud fremover. Vi er bekymret for at familievernets arbeid med forebygging, prosessmekling og barn i mekling vil bli skadelidende fordi familier velger ikke å benytte tilbudet vårt på grunn av lang reisevei, fravær fra jobb og skole samt reisekostnader.

FOR Å KUNNE DRIFTE
UTEKONTOR ER VI AVHENGIG
AV GODE, SKRIFTLIGE
SAMARBEIDSAVTALER MED
VERTSKOMMUNENE





Det er en sjau å flytte ut av et kontor

FAGUTVIKLING I STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERN

FORELSKET OG FORPLIKTET: SAMLIVSKURS FOR PAR SOM HAR BARN FRA FØR

I arbeidet på familievernkontor møter vi mange bonusfamilier; i par- og familierapi, meklings og foreldresamarbeid. For å lykkes i en sammenføyde familie er det viktig at de voksne er trygge på rollen sin, både som kjæreste og (ste)forelder. Vi har erfart at denne familieformen byr på noen særlige utfordringer, til tross for at den blir sett på som vanlig. Mange uttrykker at de kjenner seg alene og rådvile i den nye rollen de skal fylle, uten manus eller tidligere generasjons erfaringer å lene seg på. I tillegg har par som etablerer seg på nytt statistisk økt risiko for nytt brudd.

INITIATIVET

I 2021 startet vi arbeidet med å utvikle kurset "Forelsket og forpliktet". Vi har holdt sju fullbookede helgekurs i ulike versjoner siden 2023, og opplegget er revidert underveis. Utviklingsarbeidet har foregått i samarbeid med leder ved Familievernkontoret Christiania, SKF og Bufetat Region Øst.

Høsten 2024 søkte vi, og ble tildelt, midler gjennom Hardeng-fondet i SKF som muliggjorde ferdigstilling av kursmateriell og et eget kurshefte. I 2025 og 2026 har vi til sammen hatt gratis opplæring av ca 90 kursholdere fra familievernet i hele landet. Vår målsetting er at Forelsket og forpliktet skal være tilgjengelig for par i bonusfamilier i alle landsdeler.

Forelsket og forpliktet er bygget på relevant faglitteratur, mange års klinisk praksis og erfaring fra andre samlivskurs. Vi har søkt å fremme den særlige kompetansen familievernet har på dette feltet. Kurset er bygget opp med undervisning i plenum, parialoger og noe deling i plenum. Deltakerne utfordres særlig på å ta barnas perspektiv på alvor.

TILBAKEMELDINGER

Alle avholdte kurs er anonymt og skriftlig evaluert. Deltakerne har gjennomgående gitt gode tilbakemeldinger. De fleste sier at det gjør godt å treffe andre par i samme

situasjon. Vi håper arbeidet med Forelsket og forpliktet bidrar til at livet i bonusfamilien får økt oppmerksomhet i familievernet, og at terapeuter kan bli inspirert til å skrive artikler eller faglitteratur om temaet. Kolleger rundt i landet melder tilbake at det er fint å kunne tilby noe eget til par i bonusfamilier, og at opplæringen også gir påfyll i det kliniske arbeidet. Vi holder gjerne fagmøter om livet i bonusfamilien!

VEIEN VIDERE

Forelsket og forpliktet startet som et lokalt initiativ, men kurset har gått fra å være et internt prosjekt til å bli landsdekkende. Vår hensikt har hele tiden vært at materialet skal brukes internt i familievernet. Kurset er utviklet i vår arbeidstid i kombinasjon med fondsmidler. Forelsket og forpliktet skal i fortsettelsen eies av og holdes i familievernet, av kursholdere som har fått opplæring.

Mette Normann og Kristin Gisholt underviser



forelsket og
forpliktet

Samlivskurs for par som har barn fra før


Logg på

Buskerud

Snakk med oss TV Radio Podkast Tips oss!

Kallar inn alle nybakte foreldre til parterapi

Emilie og Kristoffer angrar ikkje på at dei takka ja til tilbodet dei fekk etter at vesle Casper kom til verda.



Med ein ny liten sjef i familien, er livet totalt forandra for Emilie Larsen Bjørnstad og sambuar Kristoffer Isumhaugen Engvik.

FOTO: TORDIS GAUTEPLASS / NRK

[Tordis Gauteplass](#)
Journalist

Det er alltid både ein familieterapeut og ein helsesjukepleiar til stades under samtالene. Med kvar sin faglege ståstad, utfyller dei kvarandre, og slik får foreldra «full pakke».

Aller først blir paret invitert til å komma med ting dei sjølve har tenkt på.

– Deretter spør eg. Og eg spør dei om ALT. Det brukar å gå greitt, seier Slåtten.



Ingeborg Fosvold Slåtten er familieterapeut ved Familievernkontoret Ringerike-Hallingdal.
FOTO: TORDIS GAUTEPLASS / NRK

Sjå til Gol

Barne- og familieminister Lene Vågslid seier at andre kommunar gjerne må la seg inspirere av korleis golvingane jobbar.

– Familielivet kan by på utfordringar, og tilbodet i Gol kommune framstår som eit godt tiltak for å møte dette.



Faksimiler fra NRK Buskerud sin reportasje om Gol-prosjektet

GOL-PROSJEKTET – ET SAMARBEID MED KOMMUNENE

FOREBYGGENDE PARSAMTALE PÅ HELSESTASJONEN

BAKGRUNN FOR PROSJEKTET

Familievernkontoret på Ål har samarbeidet med alle helsetestasjonene i de ulike kommunene i vårt område. Helsesykepleierne på Gol helsestasjon ønsket å finne en måte å kunne gi tilbudet om en samtale med familieterapeut til alle – og ikke kun de man kunne kjenne en bekymring for eller de som spurte etter en samtale.

Helsesykepleierne var og på jakt etter en måte å introdusere familieterapeuten og familievernkontoret på en slik måte at foreldreparet ikke skulle føle seg som utvalgt, eller at de skulle være noe spesielt med dem.

INFORMASJON GJENNOM VANLIGE KANALER

Alle barn som kommer til helsestasjonen første gang får en helsebok hvor de får informasjon om aktivitetene ved helsestasjonen og datoer for de ulike kontrollene.

På Gol helsestasjon fikk alle par som fikk barn i 2025 tilbud om to forebyggende parsamtaler. De får den første samtalen når barnet er ca 8 uker og den andre samtalen ved ett års alder. Tilbudet er frivillig og gratis. I helseboken står det litt informasjon om tilbudet og hvorfor helsestasjonen og familievernkontoret tenker det er viktig å styrke parforholdet i småbarns tiden. Samtalene er på helsestasjonen. Familieterapeut fra familievernkontoret og helsesykepleier deltar i samtalene.

HVORFOR FOREBYGGENDE PARSAMTALE?

Vi vet at å få barn kan være en stor omveltning for mange, og for parforholdet. Den nye tilværelsen kan gi mange gleder, men livet blir også snudd på hodet. Noen par kan oppleve å bli mer sammensveiset, mens andre par opplever det som mer utfordrende å

finne seg til rette i den nye situasjonen. Vi vet at tiden etter at barnet er født uansett kan være sårbar for foreldrene, og det er vanlig at det kan oppstå små og store utfordringer i denne perioden. Det krever litt ekstra å få den nye hverdagen til å flyte og unngå misforståelser.

Vi har og med oss vår egen oppvekst, egne erfaringer, sårbarheter og styrker. Man kan ha hatt erfaringer ifht psykisk/ fysisk uhelse, vold el rus. Man kan ha opplevd skilsmisse, man kan ha opplevd å miste en foreldre, oppvokst i fosterhjem, erfaringer med ADHD/ autisme, funksjonsnedsettelse osv. Vi har alle levd et liv og fått våre erfaringer før vi blir foreldre – og samtidig som vi er foreldre. Dette kan prege oss på ulike måter i vårt foreldreskap.

HVORDAN FOREGÅR SAMTALEN?

Samtalen blir til sammen med det enkelte par – og hovedtanken er å få reflektere over hvem vi er – forventninger til oss selv og til den andre. I samtalene spør en om erfaring par har, deres ulikheter/ likheter,

deres styrker og svakheter, nærhet og seksualitet, kommunikasjon, vold, overgrep og rus.

Erfaringene er at kunnskapen til helsesykepleierne og familieterapeuten utfyller hverandre. Helsesykepleierne opplever og at de har mye bredere kunnskap om paret og familien som er til hjelp ved neste kontroll ved helsestasjonen. Da kan det være mer naturlig at man spør mer utdypende om hvordan paret har det – og om det evnet er noe de skulle trenge av ytterligere hjelp.

De parene som deler at de har utfordringer får tilbud om et forløp ved familievernkontoret.

Vi ønsker å finne mer ut av hvilke virkninger samtalene har. Det får vi vite mer om i løpet av våren 2026 gjennom de som ønsker å komme tilbake til andre samtale. Vi mener dette er et viktig forebyggende arbeid og i tråd med politiske føringer om samarbeid mellom tjenestene. Vi ser fram til å evaluere prosjektet nærmere.

LEDERSAMLING I FINNMARK

VI LÆRER FRA ANDRE DELER AV LANDET – MANGFOLDSKUNNSKAP

Ingen familier er like. Og landsdeler og kommuner er ulike. Dette har også betydning for hva vi i familievernnet bør ha kunnskap om.

Familievernnet er en høykompetent tjeneste med terapeuter som har en bredde i utdanning og erfaring. En viktig kompetanse er å kjenne sitt lokale nedslagsfelt. Livet for familier i Norge kan være svært forskjellig avhengig av lokalt næringsliv, befolknings sammensetning og kultur. Øst-Finnmark er et område i Norge som er preget av stort mangfold. Den geografiske nærheten til Russland og samhandling med mennesker med bakgrunn derfra, gir en ekstra dimensjon i arbeidet på familievernkontoret.

Bufetat er delt inn i regioner og familievernkontor i en region har ikke nødvendigvis så nær kontakt med kontor i andre regioner. Stiftelsen Kirkens

Familievern har kontor i alle regioner, i store byer og i små distriktskommuner. Det gir oss en ekstra kompetanse og erfaringsbakgrunn.

I juni var hele ledergruppen i Kirkenes hvor vi har et familievernkontor. Vi fikk orientering om Kirkenes' og Øst-Finnmarks historie og dagens utfordringsbilde. Kontoret har tidligere hatt samarbeid med familiesenter i Murmansk. Hva som blir vurdert som vanlig barneoppdragelse der kan være ganske forskjellig fra hva vi ser på som vanlig. Når familier har bakgrunn fra forskjellige kulturer, kan det selvfølgelig være en kime til konflikt.

Familievernkontoret i Kirkenes er også en viktig brikke i beredskapsarbeidet i regionen. I dagens internasjonale bilde, kan det være en ekstra belastning for familier å bo så tett på grensen til Russland.

For oss i ledergruppen var det svært interessant å få innsikt i alt dette, og vi sitter igjen med ekstra mangfolds- og kulturkompetanse.



Historievandring i Kirkenes.



Grensen til Russland er tett på.



SAMARBEID MELLOM KRISESENTER OG FAMILIEVERN

NÅR VI FRAM TIL PERSONER SOM ER UTSATTE FOR VOLD I NÆRE RELASJONER?

OM PROSJEKTET

Bufetat Region Nord og RVTS Nord har satt i gang prosjektet som har blitt ledet av RVTS nord ved Anna Gundersen.

ARBEIDSGRUPPEN

Krisesenteret i Tromsø, Norasenteret (Kirkenes) og Helgeland krisesenter, Familievernkontoret i Mosjøen ved Ellen Lundestad, Familievernkontoret i Øst-Finnmark ved Jan Helge Strøm og Tromsø familievernkontor ved Marianne Skogstad Eriksen.

BAKGRUNN OG FORMÅL

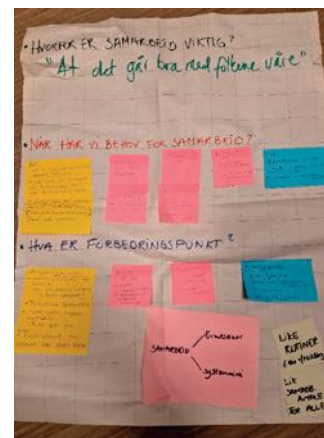
Utgangspunkt for dette prosjektet var et ønske om å skape bedre tjenestetilbud til familier med vold i nære relasjoner.

Målet har vært å utarbeide en veileder av- og for familievernkontor og krisesentre i region nord, og er blitt til gjennom en prosess over tid i arbeidsgruppen.





Arbeidsgruppen i arbeid.



Det er mange instanser i det offentlige som arbeider med vold i nære relasjoner. Tjenestenes inndeling i ulike sektorer, ulike mandat og kultur og mange ulike tjenestetilbydere har imidlertid vist at vi har en barriere mot helhetlig hjelpetilbud til utsatte om frihet fra vold.

HVORFOR BEHOV FOR BEDRE SAMARBEID – HVA SIER FAGLIGE RAPPORTER?

Norce og NKVTS skriver i rapporten "Krisesenter – kommunenes arbeid og oppfølging i reetableringsfasen" at voldsutsatte voksne og barn har store og sammensatte behov for bistand og oppfølging under ulike faser av reetableringsperioden. Den samme rapporten viser at brukerne rapporterer om lite samhandling mellom tjenestene, begrensede tilbud og et uoversiktlig hjelpeapparat i den videre reetableringen.

Flere andre rapporter bl.a. Partnerdrapsutvalgets rapport NOU 2020:17, Sikt og Svik NOU 2017:12 og Riksrevisjonens undersøkelse av

myndighetens innsats mot vold i nære relasjoner Dokument 3:8 viser også svakheter i det helhetlige og samordnede hjelpetilbudet.

Arbeidsgruppen har gjennom prosessen diskutert hvilke likheter og forskjeller som finnes mellom tjenestene for bedre å ha felles grunnlag for videre utarbeidelse av en veileder.

Kunnskap om hverandres tjenester, mandat og lovverk for å fremme godt samarbeid og å kunne gi et helhetlig og koordinert tilbud har vært viktig å se på under prosessen.

HVORFOR ER SAMARBEID VIKTIG?

- Voldsutsatte har ofte komplekse behov og trenger støtte fra flere instanser
- Foreldresamarbeid mellom den voldsutsatte og den voldsutøvende part skal ofte fortsette i etterkant av brudd
- Tjenestene kan stille motstridende krav, samordning er derfor kritisk
- Godt samarbeid gir trygghet og bedre oppfølging i krise- og reetableringsfase

Samarbeid er særlig viktig når vi bistår felles brukere med sammensatte behov og det er usikkerhet om ansvar og tiltak. Videre når vi skal forklare krav og forventninger til foreldresamarbeid eller når klienter/ brukere har begrensede norskferdigheter og lite kjennskap til systemet.

LOVPÅLAGT SAMARBEID

Lov om kommunale krisesentertilbud § 4 og Lov om familievernkontorer § 1a stiller krav til samarbeid både på individnivå for å sikre helhetlig støtte til brukere og på systemnivå for å sikre at tjenestene oppfyller sine lovpålagte oppgaver.

ARBEIDSGRUPPEN HAR IDENTIFISERT FLERE FORBEDRINGSOMRÅDER:

- Felles forståelse av lovverk, som Barneloven og regler om mekling
- I noen saker kan vi stå et stykke fra hverandre i forståelse av situasjonen i de aktuelle enkeltsakene på grunn av forskjellig informasjon, rammebetingelser m.m.
- Flere og bedre møteplasser for

drøfting av enkeltsaker og generelle problemstillinger

- Utvikling av samarbeidsavtaler som sikrer koordinering på både individ- og systemnivå

«NÅR VEIENE MØTES- SAMARBEID MELLOM KRISESENTER OG FAMILIEVERN I REGION NORD».

Gjennom prosessen har vi opplevd større forståelse for hvordan vi jobber med de samme familiene som lever med vold i nære relasjoner.

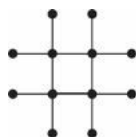
Alle familievernkontor og krisesentrene i region nord var invitert til felles fagdag hvor veilederen ble presentert. Med på fagdagen var også representanter for Tingretten.

-Vi håper veilederen vil være et nyttig dokument som kan være lett tilgjengelig og «lesbar» med mål om å fremme og forbedre vårt samarbeid slik at vi bryter barrierer og skaper et mere helhetlig tjenestetilbud til familier med vold i nære relasjoner.

EN FORSMÅK PÅ RESULTATER FRA SAMARBEIDSPROSJEKTET MELLOM SKF OG VID VITENSKAPELIGE HØYSKOLE



Stiftelsen Kirkens Familievern



VID
vitenskapelige
høyskole

SKF har samarbeidet med VID vitenskapelige høyskole for å se nærmere på hva ansatte i familievernnet legger i begrepet «familievernets egenart». Foruten fire masteroppgaver fra studenter ved VID, ble det også gjennomført en bred spørreundersøkelse og intervjuer av enkelte terapeuter i familievernnet.

FAMILIEVERNETS EGENART – FELLES FORSTÅELSE OG KJERNEVERDIER

Undersøkelsene bekrefter at familievernets egenart først og fremst knyttes til systemiske og relasjonelle perspektiver, lavterskeltilbud og forebyggende arbeid. Terapeutene opplever at tjenesten har en unik kompetanse på relasjonelle vansker og flerstemte samtaler, og at dette skiller familievernnet fra andre hjelpetjenester. Det relasjonelle fokuset og muligheten til å jobbe med hele familien fremheves som en sentral verdi.

UTFORDRINGER SOM TRUER EGENARTEN

Funnene viser en tydelig bekymring for at familievernnet er under press fra flere hold:

- Økonomiske innskrenkninger og politisk nedprioritering gir redusert kapasitet og lengre ventetid.
- Standardisering og styring (pakkeforløp, målstyring) oppleves som en trussel mot terapeutisk frihet og fleksibilitet.
- Skjev prioritering mot lovpålagt mekling og høykonfliktsaker på bekostning av forebyggende par- og familieterapi.
- Endret tjenesteprofil med snevrere familiebegrep og ekskludering av par uten barn eller familier med voksne barn.

Disse faktorene kan føre til at familievernnet mister sin identitet som en forebyggende, lavterskel og relasjonell tjeneste.

SYSTEMISKE PERSPEKTIVER – GODT FORANKRET, MEN UNDER PRESS

Det er bred enighet om at systemiske perspektiver er godt integrert i terapeuters egen praksis, men noe mindre tydelig i tjenesten som helhet. Dette kan skyldes økt krav til effektivisering og en form for standardisering som utfordrer den sirkulære og relasjonelle tilnærmingen. Terapeutene uttrykker et sterkt ønske om å bevare denne faglige identiteten.

MANGFOLD OG TILGJENGELIGHET

Familievernnet oppfattes som inkluderende og mangfoldorientert, men med behov for mer kompetanse på kulturforståelse og arbeid med likekjønnede par. Flere peker på at tjenesten må synliggjøres bedre i samfunnet og opprettholde sin rolle som et tilbud for «vanlige mennesker med vanlige problemer».

FREMTIDIGE PRIORITERINGER

Flere terapeuter uttrykker bekymring for at tjenesten kan utvikle seg mer mot et «meklingskontor» fremfor en forebyggende instans. Terapeutene ønsker mer ressurser til kjerneoppgavene (par- og familierapi) og forebyggende arbeid, samt til kompetanseheving og mangfold. Samtidig ønsker de å redusere ressursbruk på oppgaver som for eksempel samvær med støttet tilsyn og foreldreoppfølging etter omsorgsovertakelse, som oppleves å ligge utenfor tjenestens kjerneoppgaver.

Øvrige resultater vil presenteres i en felles rapport i løpet av våsemesteret i 2026.



Ledergruppa og merkantil-gruppa sammen.



Sosialt påfyll med omvisning i Munch-museet.



FAGSAMLING FOR MERKANTILT PERSONALE UTEN FØRSTELINJA GÅR VI I STÅ



Når du ringer til et familievernkontor, møter du krumtappene i familievernnet. Det merkantile personalet tar mot alle henvendelser vi får og sørger for at du får riktig type konsultasjon. De sørger også for at terapeutene blir satt opp på de riktige sakene. Samtidig følger de opp mange praktiske driftsoppgaver for kontoret.

Vi har mange fagsamlinger i familievernnet for å ivareta at terapeutene er faglig oppdaterte innen ulike fagretninger i tjenesten. Den spesielle kunnskapen det merkantile personalet må ha for at driften skal bli god og at klientene blir møtt på best mulig vis, er en avgjørende spisskompetanse ved et hvert familievernkontor. Vi samlet derfor alle til faglig utvikling i et eget seminar med gode innledninger, arbeidsgrupper, deling av kunnskap og erfaring og gode tips.

Sammen med alle lederne hadde vi egne workshops om hva som trengs av omgivelsene rundt for å gjøre en god jobb. Mange større og mindre ting er viktig for at hele logistikken ved kontoret skal gå bra. Ikke minst har vi mange fag- og rapporteringssystem som skal håndteres riktig.

Familievernnet ønsker at så mange barn som mulig skal være med når foreldre skal til mekling i forbindelse med samlivsbrudd. For å få til det, må foreldrene være enige i at barna er med. Vår erfaring er at det er en stor fordel. Å utveksle erfaringer om hva som skal til er nødvendig. Det er også viktig å vite hvordan vi skal ta mot barn når de kommer til kontorene våre slik at det blir en god opplevelse for dem. Dette er det våre merkantile som sørger for.

Familier og par som er i krise kan ofte være krevende å møte både på telefon og på venterommet. Hvordan kan vi finne gleden midt oppe i alt dette, og hvordan er det mulig å bruke gleden til å håndtere slike utfordringer? Vi avsluttet derfor med Gledesforedraget.

ARBEIDSTILSYNET TIL FAMILIEVERNKONTORET OTTA



Alle familievernkontor har jevnlige tilsyn fra Statsforvalteren om hvordan vi følger faglige lover og regelverk. Vi får også andre typer tilsyn fra tid til annen. Det er verdifullt med slike tilsyn slik at vi kan få et eksternt blikk på arbeidet vårt og kan skjerpe rutiner når det er behov for det.

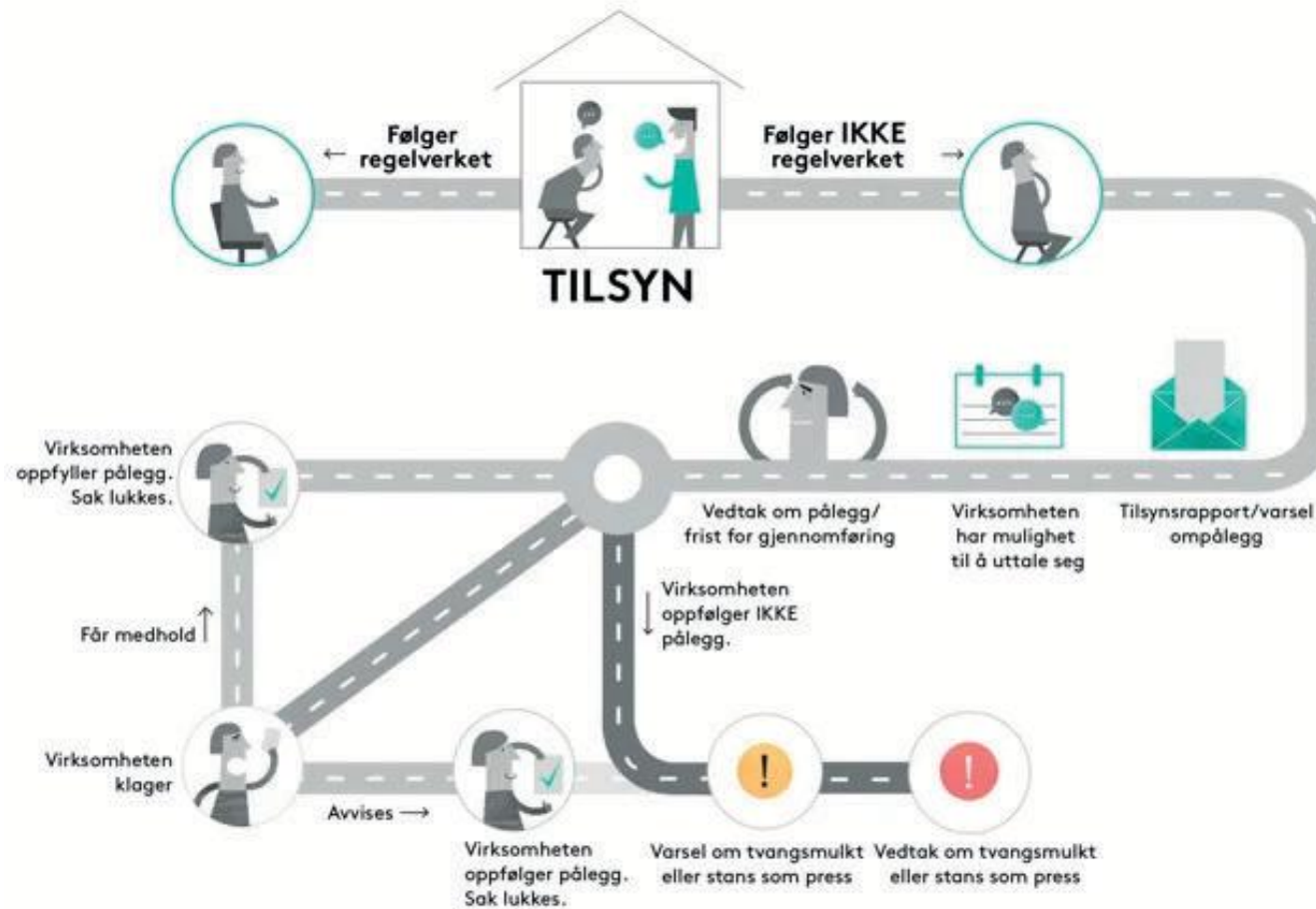
Våren 2025 gjennomførte Arbeidstilsynet tilsyn ved Familievernkontoret på Otta med fokus på HMS-arbeid og forebygging av belastninger hos ansatte. I rapporten ble det pekt på behov for å styrke lokale risikovurderinger og tiltak knyttet til arbeidsmiljø, særlig innen psykiske belastninger, ergonomi og håndtering av vold og trusler.

Kontoret fulgte opp med bistand fra bedriftshelsetjenesten og gjennomførte kartlegginger, risikovurderinger og konkrete tiltak for lokalkontoret.

Arbeidet ble dokumentert og sendt inn sammen med rutiner, beredskapsplan og oversikt over arbeidsmiljøstatus.

I oppfølgingsrapporten konkluderer Arbeidstilsynet med at kravene er oppfylt. Begge påleggene er dermed lukket, og arbeidet med et mer systematisk HMS-arbeid er på plass.

Stiftelsen Kirkens Familievern har en sentral ROS-analyse som tar opp i seg de samme problemstillingene. Alle kontor har egne rutinehåndbøker, og erfaringene fra besøket fra Arbeidstilsynet følges opp i disse sammenhengene.



Bildet er tatt fra Arbeidstilsynets nettside



STYRETS ÅRSBERETNING 2025

ART AV VIRKSOMHETEN

Stiftelsen Kirkens Familielvern (SKF) er en stiftelse for kirke-
lige familievernkontor. Stiftelsens formål er å yte hjelp til
familier, par og enkeltpersoner der det foreligger vansker,
konflikter eller kriser i familien, eller som ønsker å forebygge
slike vansker knyttet til samliv og samhandling. Stiftelsen
skal gjennom sin virksomhet styrke familie, ekteskap, forel-
dreskap, samliv og ensliges stilling i kirke og samfunn.

Virksomheten har en diakonal forankring, og skal hjelpe
klienter ut fra deres forutsetninger uansett sosial status,
livsførsel, legning, religiøs tro eller politisk overbevisning.
Stiftelsen Kirkens Familielvern består ved utgangen av 2025
av 10 familievernkontor som ligger i henholdsvis Øst-Finn-
mark, Mosjøen, Trondheim, Haugalandet, Sør-Rogaland,
Øvre Telemark, Ringerike/Hallingdal, Otta, Follo og Oslo.
Det er en liten sentral administrasjon i Oslo.

REDEGJØRELSE FOR FREMTIDIG UTVIKLING

Stiftelsen har i 2025 for det alt vesentlige løst målene
som ble satt for året. Alle våre 10 kontorer har driftsavtale
med Bufetat, og det har vært tett dialog gjennom året. Vi
ønsker i 2026 fortsatt å kunne tilby våre tjenester i samme
grad som tidligere, og at driften kan drives økonomisk for-
svarlig. Alle avtaler med Bufetat gjelder til de blir sagt opp.

Det er slått fast av Stortinget at dagens avtalegrunnlag
ikke omfattes av EØS-avtalens regler om anskaffelser.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde
av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og
resultat.

Nøkkeltall fra resultatregnskapet	2025	2024
Driftsinntekter	164 646 070	150 770 024
Resultat av ordinær drift	63 972	83 563
Netto finans	3 266 689	3 188 651
Årets resultat	3 330 661	3 272 214

Egenkapital pr. 31.12.2025 er kr. 24 325 088,-

FINANSIELL RISIKO

Inntektene består i all hovedsak av driftstilskudd fra Bufe-
tat. I henhold til driftsavtalene skal ubenyttede midler av
tilskuddet tilbakeføres. Dersom driftskostnadene oversti-
ger tilskuddet, må dette dekkes av stiftelsens egenkapital.
Løpende betalbare pensjonsutgifter dekkes i henhold til
driftsavtalene av Bufetat, dermed er usikkerhet knyttet til
pensjonsutgifter eliminert.

Kredittrisikoen, likviditetsrisikoen og markedsrisikoen
anses som liten da alle inntekter er knyttet til driftsavtaler
i statlig regi.

FORTSATT DRIFT

Driftsavtalene gjelder, stiftelsen har positiv drift og god
likviditet. Egenkapitalen har sammenheng med årets
aktuarberegning av våre historiske pensjonsforpliktelser.
Avtalen med Bufetat dekker stiftelsens løpende betalings-
forpliktelser til pensjonsselskapene, ved at det tildeles
midler ved årets begynnelse basert på satser oppgitt i
gjeldende pensjonsordninger. Det er ikke balanseført
fordringer knyttet til avtalene. Styret og daglig leder be-
krefter at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn
ved avleggelsen av årsregnskapet.

FORSKNING OG UTVIKLINGSAKTIVITET

Stiftelsen Kirkens Familielvern har ikke hatt forskning og
utviklingsaktivitet i 2025.

STYREANSVAR

Styret i Stiftelsen Kirkens Familielvern har det overordnede
ansvaret for driften i stiftelsen. Det er tegnet styreansvars-
forsikring pålydende kr. 5 000 000,-.

RESULTATDISPONERINGER

Stiftelsens overskudd på kr. 3 330 661,- føres mot annen egenkapital.

ARBEIDSMILJØ

Virksomheten har et mål om at sykevære skal være under 6 %. Det har vært et sykefravær i 2025 på totalt 9,13 %, av dette er korttidsfravær 1,78 % og 7,35 % legemeldt langtidsfravær. For det alt vesentlig er sykefraværet i 2025 ikke direkte knyttet til arbeidsforhold.

Styret anser arbeidsmiljøet i stiftelsen som gjennomgående godt, noe som også fremkommer av medarbeiderundersøkelsen for 2025. Det har ikke vært personskader eller ulykker i løpet av 2025.

LIKESTILLING

Virksomheten er innforstått med de nye kravene til rapportering om Aktivitets- og redegjøringsplikt (ARP), og har startet arbeidet med dette i samarbeid med de ansatte gjennom arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Stiftelsens personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral og

etter vår oppfatning er likestillingsspørsmål tilfredsstillende ivaretatt i organisasjonen.

Virksomhetene har eget personalreglement og HMS-rutiner som ivaretar lov og regelverk på området.

Styret mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, seksuell orientering, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Stiftelsen har ved årets utgang 163 ansatte fordelt på 35 menn og 128 kvinner.

- Av midlertidig ansatte er 21 kvinner og 2 menn
- Av ansatte i deltidsstillinger er 22 kvinner og 4 menn
- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon har i 2025 vært 2,77 uker for kvinner og 0 uker for menn.

Stiftelsens styre består av 6 kvinner og 1 mann, 2 kvinner og 1 mann er varamedlemmer.

Ledergruppen består av 6 kvinner og 5 menn.

Følgende forhold skal rapporteres på annen hvert år.

Tallmaterialet under er oppdatert pr. 31.12.2024.

Ansatte som jobber ufrivillig deltid

Vi har stilt spørsmål om frivillig og ufrivillig deltid i forbindelse med medarbeiderundersøkelse 2025. Ca 84 % av alle ansatte svarte på den. 75,8 % svar fra kvinner og 24,2 % fra menn.

På spørsmål om de som har heltidsstilling ønsker deltidsstilling svarte 96,0 % nei, og 4,0 % ja.

På spørsmål om de som har deltidsstilling ønsker heltidsstilling svarte 89,2 % nei og 10,8 % ja.

Lønnsforskjeller totalt og på ulike stillingsgrupper

	Gjennomsnitt årslønn	
	Kvinner	Menn
1304 – Psykolog med godkjent psyk. spes.	817 749	827 778
0794 – Psykolog	666 528	715 317
1364 – Seniorrådgiver/familieterapaut	668 566	650 242
1434 – Rådgiver/familieterapaut	638 222	631 312

Kjønnsfordeling på ulike stillingsgrupper

	Kvinner	Menn
1304 – Psykolog med godkjent psyk. spes.	85 %	15 %
0794 – Psykolog	79 %	21 %
1364 – Seniorrådgiver/familieterapeut	71 %	29 %
1434 – Rådgiver/familieterapaut	78 %	22 %

ÅPENHETSLOVEN

Virksomheten har vedtatt en egen policy for åpenhet samt at det er innført egne rutiner for større innkjøp. Virksomheten foretar ikke større anskaffelser utover dagligdagse innkjøp til kontordrift, reise- og møtevirksomhet, samt noen begrensede tjenesteanskaffelser som IT, regnskapsføring og revisjon. Vurderinger av leverandører og partnere skjer i den forbindelse. Redegjørelse i henhold til kravene i loven er offentlig tilgjengelige på våre nettsider.

YTRE MILJØ

For å ivareta forpliktelsene til å tilby tjenester til alle deler av vårt nedslagsområde, har vi drift ved såkalte utekontor. Reisevirksomheten vil påvirke det ytre miljø i noen grad, men langt mindre enn om alle klienter skulle møte opp ved familievernkontorene.

Møteaktivitet, både i regi av Bufetat og internt i stiftelsen, skjer i større grad digitalt enn tidligere. Vi antar dette vil ha en positiv effekt på det ytre miljø.

For øvrig påvirker ikke vår virksomhet det ytre miljø.

HENDELSER ETTER BALANSEDATO

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Oslo, 18.03.2026

Ingrid Vad Nilsen
Styreleder

Birgitte Jordahl
Nestleder

Alexander Golding
Styremedlem

Jorunn H. Heggelund
Styremedlem

Lill Tone Gral-Jacobsen
Styremedlem

Jeanette Braut Svendsen
Styremedlem

Marit Haug
Styremedlem

Hilde J. Barstad
Direktør

STIFTELSESSTYRET



INGRID VAD NILSEN
(STYRELEDER)



BIRGITTE JORDAHL
(NESTLEDER)



ALEXANDER GOLDING
(STYREMEDLEM)



**JORUNN HALLARÅKER
HEGGELUND**
(STYREMEDLEM)



**LILL TONE GRAHL-
JACOBSEN**
(STYREMEDLEM)



**JEANETTE BRAUT
SVENDSEN**
(STYREMEDLEM)



MARIT HAUG
(STYREMEDLEM)



TORSTEIN FRANTZEN
(VARAMEDLEM)



APRIL HOLTEN
(VARAMEDLEM)



ELISABETH BRODTKORB
(VARAMEDLEM)

LEDERGRUPPEN I STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERN



HILDE BARSTAD
DIREKTØR

REGION NORD



ELLEN LUNDESTAD
LEDER MOSJØEN



JAN HELGE STRØM
LEDER ØST-FINNMARK

REGION MIDT



JOHN ARNE TUNGEN
LEDER TRONDHEIM

REGION VEST



CATHRINE STEFFENSEN
LEDER SØR-ROGALAND



RANDI ORHAMMER
LEDER HAUGELANDET

REGION SØR



FRØYDIS S. DEKKO
LEDER RINGERIKE OG
HALLINGDAL



GUNNAR OFTE
LEDER ØVRE TELEMARK

REGION ØST



PÅL OVERWIEN
LEDER OTTA



TOR-ANDRÉ RIBE-ANDERSSEN
LEDER FOLLO



KIRSTI DYBVIG GARPE
LEDER CHRISTIANIA

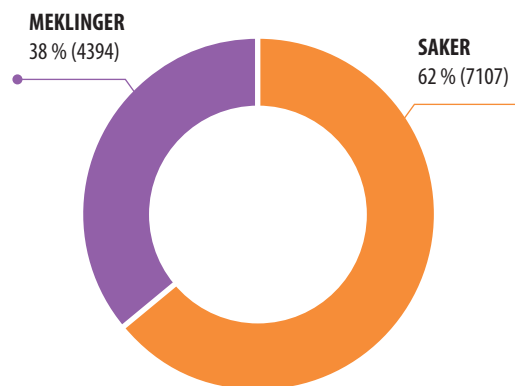
STATISTIKK

Stiftelsen Kirkens Familievern (SKF) består av 10 kontorer over hele landet. Kontorene tilbyr samtaler og meklinger til par, familier og enkeltpersoner som opplever utfordringer i nære relasjoner. Utadrettet tilbyr SKF ulike kurs og veiledning til publikum og hjelpeapparat. Her vises statistikk over denne virksomheten. Tallene er hentet fra familiekontorenes fagprogram FADO, et fellesprogram for statlige kontorer, SKF- kontorer og andre.

SAMTALER OG MEKLINGER

Når folk henvender seg til familievernkontorene tilbys det samtaler (kliniske saker) og meklinger. Samtaler tilbys når det oppleves vansker, konflikter eller krise i nær familie og i foreldresamarbeidssaker. Mekling tilbys gifte og samboere som skal flytte fra hverandre. Mekling er og til foreldre som ikke bor sammen, men som vil gjøre endringer mht foreldreansvar, bosted eller samvær for felles barn.

I 2025 hadde SKF til sammen 11 501 nye henvendelser av kliniske saker og meklinger. Av disse var 7 107 (62 %) kliniske saker og 4 394 (38 %) meklinger (se figur 1).



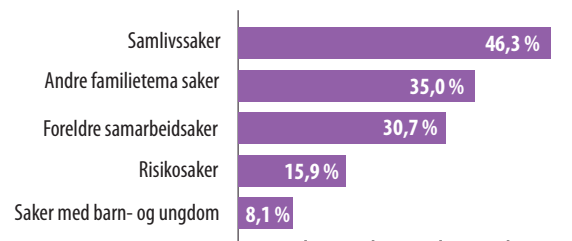
Figur 1 SKF 2025. Fordeling av saker og meklinger. Antall og prosent

ENDRING I ANTALL SAKER OG MEKLINGER

Tabellen viser endring i antall saker og meklinger fra 2024 til 2025. Det har totalt sett vært en økning på 3,6 % (397 saker og meklinger), fra 11 104 til 11 501 i denne perioden. Tabellen viser en økning i antall kliniske saker på 4,7 % (322), fra 6 785 til 7 107. Det er også en liten økning i antall meklinger på 1,7 % (75) fra 4 319 til 4 394 (se tabell 1).

	2024	2025	ENDRING I ABSOLUTTE TALL OG % 2024–2025
SAKER	6 785	7 107	-322 (+4,7 %)
MEKLINGER	4 319	4 394	+75 (+1,7 %)
TOTALT	11 104	11 501	-397 (+3,6 %)

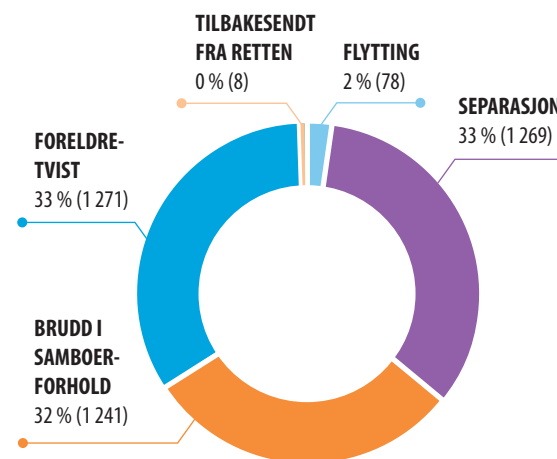
Tabell 1 SKF 2024–2025. Antall saker og meklinger. Endring i antall og prosent



Figur 2 SKF 2025. Fordeling av tema i kliniske saker. Prosent

ULIKE TYPER SAMTALER

I en samtale kan det være flere tema. I 2025 var det «Samlivssaker» (46,3 %) som var det vanligste. Deretter følger «Andre familietema» (35 %), «Foreldresamarbeid» (30,7 %), «Risikosaker» (15,9 %) og «Barn og ungdom» (8,1 %) (se figur 2).



Figur 3 SKF 2025. Fordeling av type mekling. Antall og prosent

ULIKE TYPER MEKLING

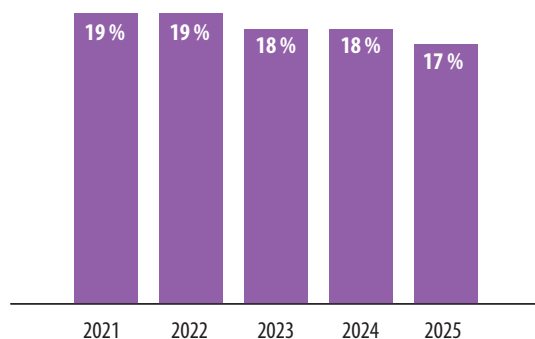
En skiller mellom ulike typer mekling. I 2025 var det 1 269 (33 %) meklinger i forbindelse med separasjon. Det var 1 241 (32 %) meklinger knyttet til brudd i samboerforhold. Det var 1 271 (33 %) foreldretvist meklinger. Til sammen 8 saker (0 %) var tilbakesendt fra retten og 78 saker (2 %) var flyttemeklinger (se figur 3).

	2024	2025	ENDRING I ABSOLUTE TALL OG % 2023 – 2024
KLINISKE SAMTALER	30 824	31 456	+632 (+2,0 %)
MEKLINGER	6 803	6 993	+190 (+2,8 %)
TOTALT	37 627	38 449	+822 (+2,2%)

Tabell 2 SKF 2024–2025. Antall konsultasjoner. Endring i antall og prosent

KONSULTASJONER

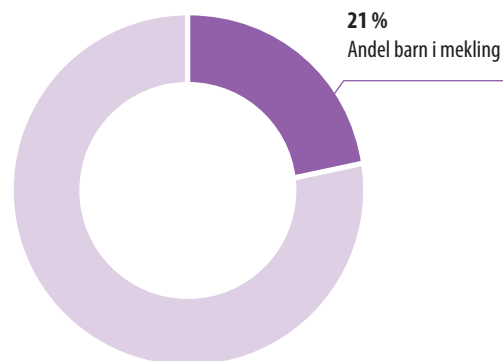
Tabellen viser endring i antall konsultasjoner i kliniske samtaler og meklinger fra 2024 til 2025. Det har totalt sett vært en økning på 2,2 % (822) konsultasjoner i denne perioden, fra 37 627 til 38 449. Tabellen viser en økning på 2,0 % (632), fra 30 824 til 31 546 for kliniske saker. Det er en også en økning på 2,8 % (190), fra 6 803 til 6 993 for meklinger (se tabell 2).



Figur 4 SKF 2021-2025. Andel barn i samtaler og mekling. Andel av nye saker

BARN S DELTAGELSE

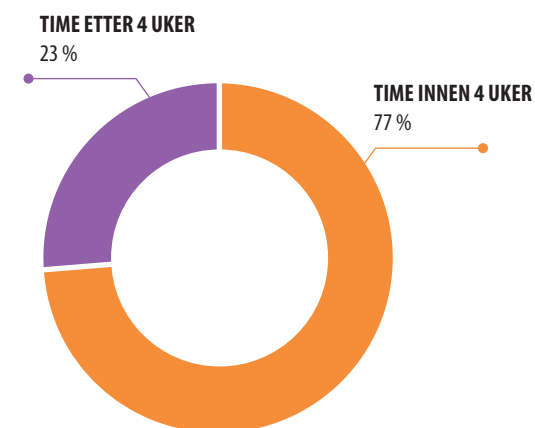
Andelen barn som deltok i samtale eller mekling i 2025 var på 17 % (1 824) av totalt antall nye samtaler og meklinger (10 457). De siste fem årene, fra 2021 til 2025 har andelen barn i samtale eller mekling gått svakt nedover (se figur 4).



Figur 5 SKF 2025. Andel barn i mekling. Avsluttede meklinger Corporate

BARN I MEKLING

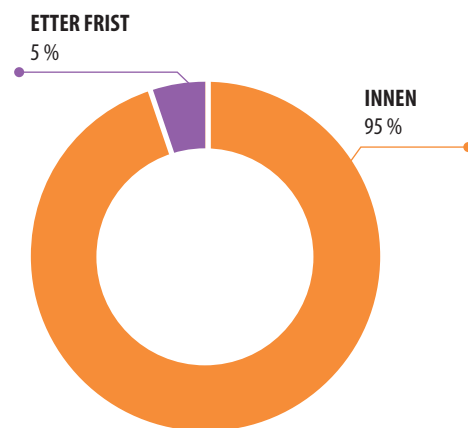
Andelen barn over 7 år som deltok i mekling i 2025 var på 21 %, andel av avsluttede meklinger (se figur 5). I 2024 var andelen barn på 23 %



Figur 6 SKF 2025. Ventetid kliniske saker. Andel som får time før eller etter 4 uker

.VENTETID – SAMTALE

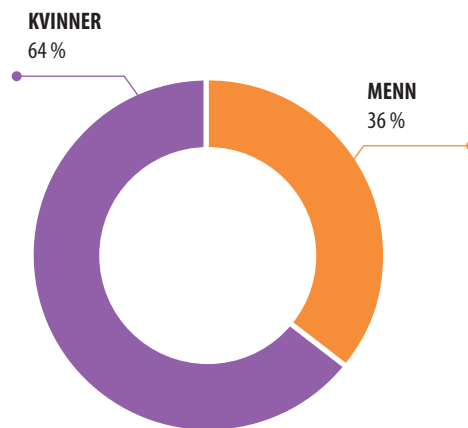
Til sammen 77 % av de som henvendte seg til familievernkontorene i 2025 med ønske om samtale fikk det innen fire uker. 23 % fikk time etter fire uker (se figur 6). I 2024 var det 73 % av de som henvendte seg som fikk time innen fire uker og 27 % som fikk time etter fire uker.



Figur 7 SKF 2025. Ventetid mekling. Andel som får time før eller etter 3 uker

VENTETID – MEKLING

De fleste (95 %) som begjærte mekling i 2025 fikk time innen tre uker. 5 % fikk time etter tre uker (se figur 7). I 2024 fikk 90 % time innen tre uker og 10 % fikk etter tre uker.



Figur 8 SKF 2025. Andel menn og kvinner som henvender seg

MENN SOM HENVENDER SEG

Det er flest kvinner som henvender seg for å få time til samtale eller mekling. I 2025 var det 36 % menn og 64 % kvinner som tok kontakt (se figur 8). I 2024 var andelen 35 % menn og 65 % kvinner.

OPPSUMMERENDE KOMMENTARER 2025

Statistikken viser en svak økning i antall saker fra 2024 til 2025. Det samme ser en med antall konsultasjoner. Samtidig ser en at ventetid for time har gått ned. Samtalene ved kontorene har tema som i hovedsak er knyttet til «Samlivssaker», «Andre familietema» og «Foreldresamarbeid». Meklingene som utføres er nokså likt fordelt mellom «Separasjon», «Brudd i samboerforhold» eller «Foreldretvist». Antall barn som deltar i samtaler eller mekling har en svak nedgang.

Det statistikken IKKE viser er konsekvensen av gitte føringer fra BUFDIR om hvilke saker som skal prioriteres. Mange som tidligere fikk et tilbud hos familievernnet, får det ikke lenger. Denne negative utviklingen har vi dessverre ikke tall på.





Stiftelsen Kirkens Familievern

STIFTELSEN KIRKENS FAMILIEVERN

TLF: 23 33 22 20 · E-POST: POST@KIRKENSFAMILIEVERN.NO

WWW.FAMILIEVERN.NO

